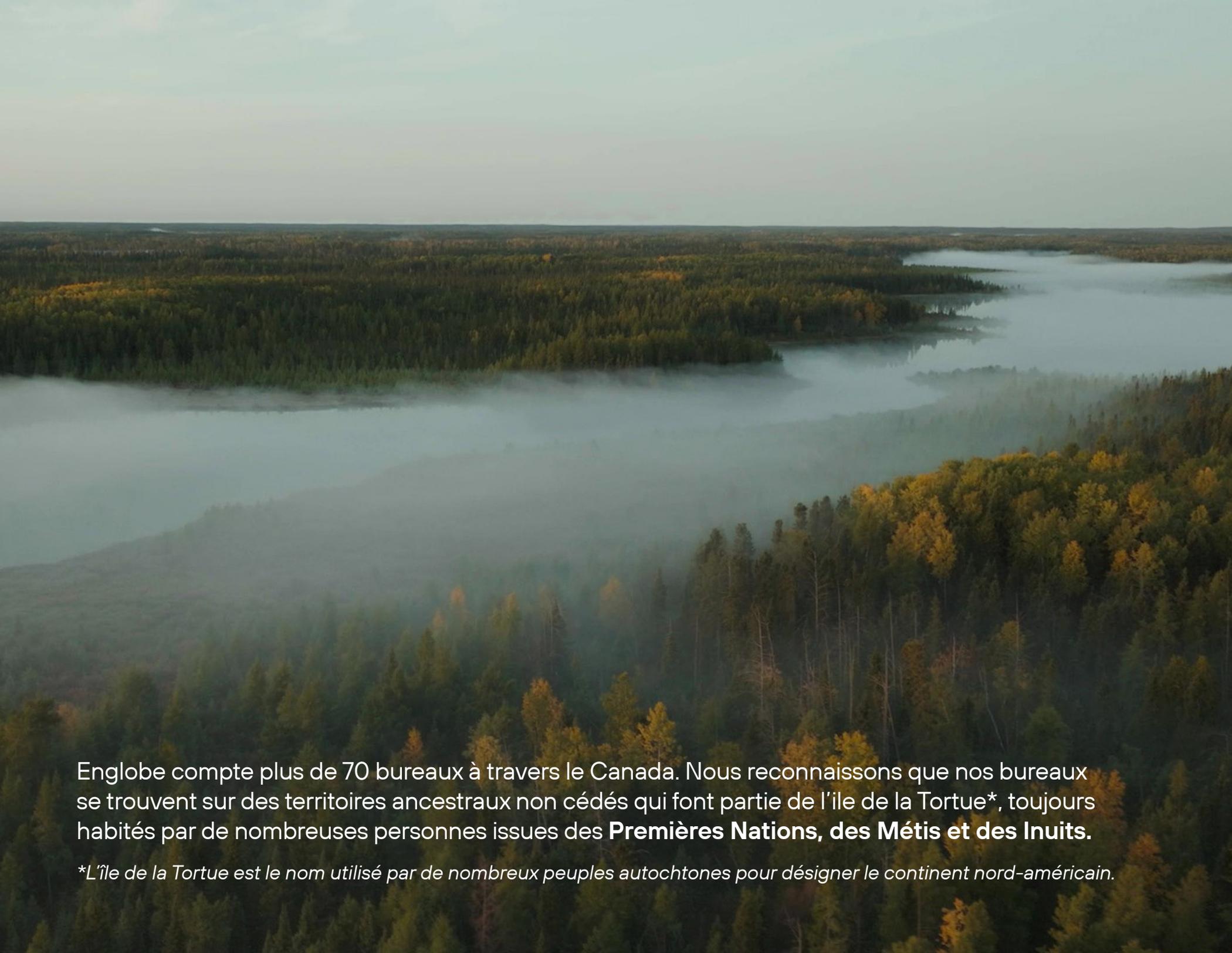


# Une présence qui fait la différence

RAPPORT D'IMPACT 2023

ENGLOBE 



Englobe compte plus de 70 bureaux à travers le Canada. Nous reconnaissons que nos bureaux se trouvent sur des territoires ancestraux non cédés qui font partie de l'île de la Tortue\*, toujours habités par de nombreuses personnes issues des **Premières Nations, des Métis et des Inuits.**

*\*L'île de la Tortue est le nom utilisé par de nombreux peuples autochtones pour désigner le continent nord-américain.*

# Une présence qui fait la différence pour nos équipes, la collectivité et la planète

Chez Englobe, concevoir un avenir meilleur, c'est avoir l'audace de croire au pouvoir des petits gestes. Nous comprenons que chaque initiative, quelle que soit sa taille, peut faire une différence positive. Ces actions peuvent être parfois complexes, comme mettre en place une nouvelle politique, ou toutes simples, comme conclure un nouveau partenariat.

Cela débute en s'assurant que chaque action compte et soit ancrée dans notre culture de bienveillance. Au cœur de notre façon de faire se trouvent le respect et la compassion des uns envers les autres, envers nos clients, envers les communautés dans lesquelles nous opérons, ainsi que la planète.

C'est dans cette optique que j'ai le plaisir de vous présenter notre **rapport d'impact 2023, Une présence qui fait la différence**. Ce document présente quelques-unes des grandes contributions que nos collaborateurs, collectivement et individuellement, ont apportées à notre entreprise et à la collectivité au cours de l'année écoulée.

Nous avons travaillé à approfondir la culture de bienveillance et de responsabilité chez Englobe. Parallèlement, nous avons développé une approche ESG (Environnement, Social et

Gouvernance) plus structurée. Ces efforts conjoints ont permis de mettre en place les bases solides et nécessaires pour garantir que chaque projet que nous entreprenons contribue de manière positive à nos communautés et à l'environnement.

Grâce à notre travail pour soutenir davantage la réconciliation avec les peuples autochtones et aux nombreuses actions de notre équipe d'un bout à l'autre du pays, nous consolidons notre impact positif auprès des communautés dans lesquelles nous opérons afin de les aider à renforcer leur résilience. En équipe, nous avons fait une différence qui dépasse les simples indicateurs de performance, grâce à une multitude d'actions, de gestes de compassion et de paroles bienveillantes qui ont permis à chacun de se sentir valorisé et soutenu.

En combinant ces efforts avec l'expertise technique et l'ingéniosité de nos collaborateurs, nous cultivons une présence significative dont notre planète a besoin pour surmonter les défis climatiques, économiques et sociaux à venir.

Pour nous, cela signifie faire une différence qui compte : unir toutes ces actions, grandes comme petites, de sorte qu'elles contribuent ensemble, à un futur meilleur pour toutes et tous.

**Mike Cormier**



Créer un impact  
positif à travers  
le Canada,  
**un.e membre de  
l'équipe et un  
projet à la fois.**

**2 850** employé.e.s

**25 000** projets

**71** bureaux

**35** laboratoires



## Accroître notre présence dans l'Ouest canadien

Être présents localement et actifs dans les communautés est un élément clé de l'ADN d'Englobe. Nous mettons l'accent sur notre proximité avec les projets qui façonnent une région, tout en établissant des relations significatives avec les personnes qui en dépendent. Cette année, nous nous sommes concentrés sur le renforcement de notre présence régionale dans l'Ouest.

Afin de créer de nouvelles possibilités de carrière pour son personnel et soutenir davantage de collectivités, Englobe a acquis BCL Engineering Ltd. (BCL), une firme de génie civil appartenant à ses employé-e-s et offrant des services d'ingénierie municipale dans l'ensemble des provinces des Prairies.

En accueillant l'expertise et l'équipe de BCL dans la vaste communauté d'Englobe, nous pourrions faire progresser notre engagement à soutenir les communautés autochtones, à travers le partage de savoir-faire, le recrutement local et les opportunités de collaboration sur des projets d'infrastructure essentiels. Avec une présence active sur le terrain et de solides relations avec la communauté locale, nous avons augmenté notre impact en Saskatchewan, dans l'Ouest canadien de manière plus large, et notre capacité à créer un changement significatif.



Une présence  
bienveillante  
**pour notre  
équipe**

# Soutenir les membres de l'équipe grâce à **une bienveillance authentique et un respect profond.**

Nous adoptons une approche proactive pour façonner un environnement de travail véritablement accueillant, où chacun et chacune est encouragé à contribuer positivement. Bien que nous soyons fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à présent, nous sommes conscients que nous devons rester engagés à poursuivre le travail, afin de constamment améliorer les conditions pour notre équipe.

Cette année, nous avons continué à nous concentrer sur l'écoute et l'apprentissage de notre équipe afin que nous puissions mieux répondre à leurs besoins: travailler en toute sécurité et efficacité, tout en se sentant accomplis et engagés.





## La santé et la sécurité, ici, en tout temps

**LA SANTÉ-  
SÉCURITÉ  
ICI >>>>  
EN TOUT  
TEMPS**

Chez Englobe, la santé et la sécurité sont des réalités que nous cultivons collectivement, en tout temps. Cette année, nous avons lancé notre nouvelle plateforme de marque de santé et de sécurité. Cette initiative - qui inclut entre autres des gabarits, des images et des affiches- offre aux conseillers

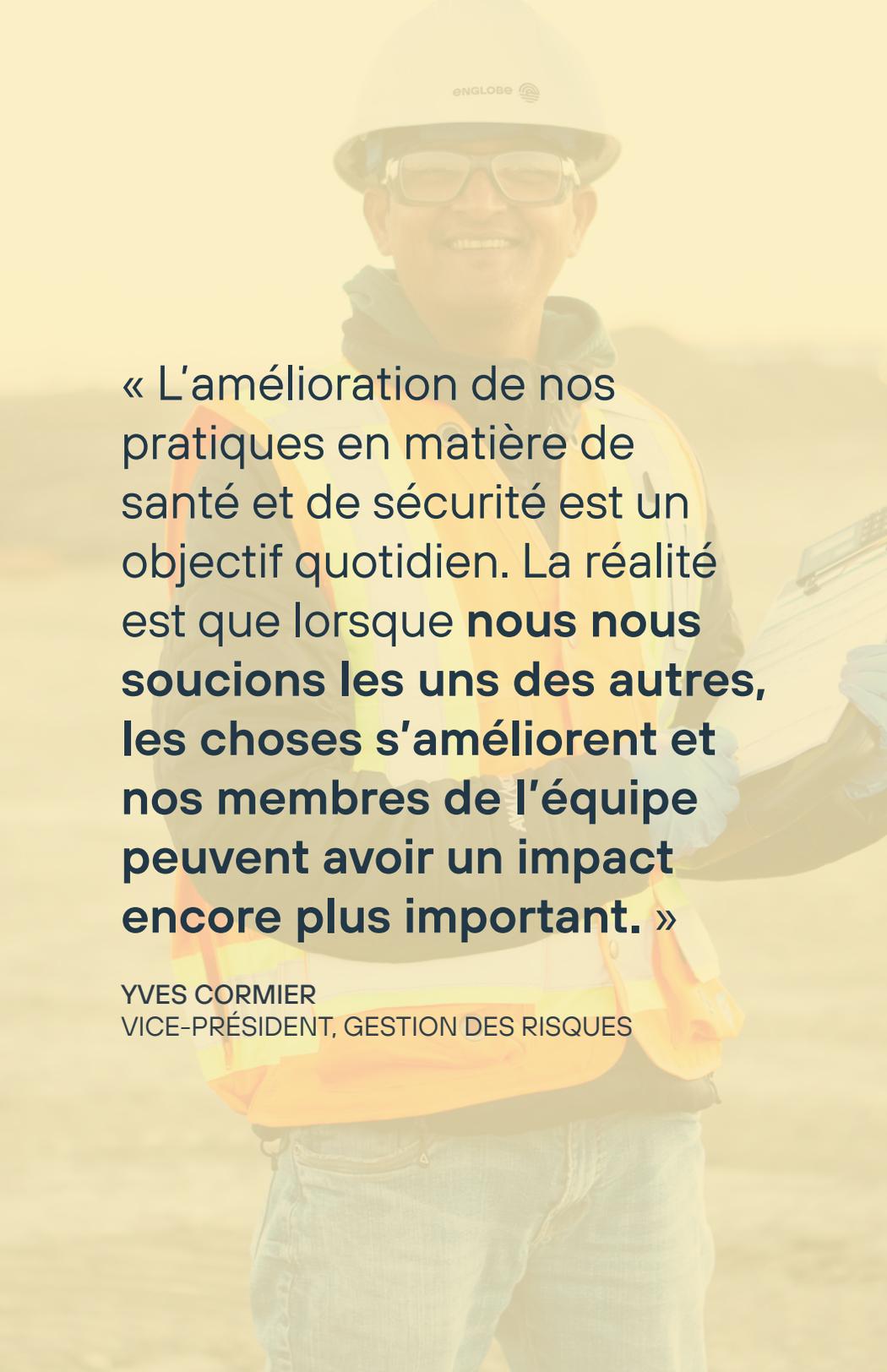
en santé et sécurité et aux équipes des opérations les outils nécessaires pour communiquer avec leurs équipes sur le terrain d'une manière plus engageante et plus mémorable. Ainsi, cela contribue à faire grandir notre culture globale de la santé et de la sécurité tout en réduisant les risques.

Nous avons également adopté une nouvelle approche qui favorise des relations étroites entre nos conseillers en santé et sécurité et les membres de l'équipe. Cette proximité permet à nos conseillers d'organiser des initiatives davantage ciblées sur les risques locaux et régionaux spécifiques, offrant ainsi de meilleurs résultats et une amélioration significative de notre santé et de notre sécurité en général.

# Favoriser l'amélioration continue

Cette année, en tant qu'équipe solidaire, nous avons apporté notre soutien, pris soin et veillé les uns sur les autres. Nous avons fait preuve d'une conscience accrue des risques et avons initié davantage de conversations avec nos collègues, pour partager nos observations et expériences en matière de santé et sécurité.

Notre objectif reste avant tout d'appliquer une culture zéro incident, où chacun se soucie des autres et rentre à la maison sain et sauf chaque jour. Ensemble, nous restons fermement déterminés à nous améliorer - nous pouvons continuer à faire mieux et à travailler de manière plus sûre, et nous continuerons à agir dans ce sens.



« L'amélioration de nos pratiques en matière de santé et de sécurité est un objectif quotidien. La réalité est que lorsque **nous nous soucions les uns des autres, les choses s'améliorent et nos membres de l'équipe peuvent avoir un impact encore plus important.** »

YVES CORMIER  
VICE-PRÉSIDENT, GESTION DES RISQUES



Notre campagne interne visant à promouvoir une culture de transparence et de responsabilité dans le signalement des incidents a donné des résultats significatifs. Cette approche proactive a amélioré nos pratiques en matière de santé et de sécurité et a également favorisé un environnement d'apprentissage, où chaque incident est un tremplin vers l'amélioration.

19 %

Augmentation du nombre de **passés proches signalés**

12 %

Augmentation du nombre de **situations dangereuses signalées**

72 %

Réduction du **nombre de jours perdus** par incident avec arrêt de travail

9 %

Réduction du **nombre total** d'incidents avec arrêt de travail

# Réussite des membres de l'équipe

## Célébrer nos valeurs en action

Chaque jour, dans nos bureaux, plusieurs font la différence auprès de leurs clients et leurs collègues, surpassant constamment les attentes. Si la gratitude pour les petites et grandes réalisations est un élément important de notre culture, nous pensons également qu'il est essentiel de reconnaître ceux qui ont l'audace d'avoir un impact plus important.

Les prix Englobe ont été créés pour célébrer ces grands acteurs de changement - des personnes qui sont animées par la collectivité et qui ont l'audace de faire la différence chaque jour - et les reconnaître parce qu'ils incarnent nos valeurs fondamentales.

En combinant les nominations aux prix Englobe et les témoignages des lauréates et les lauréats, on obtient un récit fascinant sur les individus extraordinaires qui forment le cœur de notre équipe. Ils créent un impact positif auprès de leurs collègues et nos clients, en faisant preuve de bienveillance pour inspirer les autres.



Nominations



Finalistes



Lauréat.e.s



## Lancement du premier prix Inspiration-ELLE

Cette année, nous avons renforcé notre engagement à promouvoir les femmes leaders et avons pris des mesures supplémentaires pour devenir une organisation plus inclusive et diversifiée en matière de genre. Pour contribuer à cet objectif, nous avons ajouté un prix Englobe très spécial : le premier prix Inspiration-ELLE, qui récompense une femme inspirante faisant preuve d'excellence dans son domaine et dirigeant avec intégrité et empathie.

# Bien-être de l'équipe

## Un accent renouvelé sur la diversité, l'équité et l'inclusion

En 2023, nous avons intégré des principes supplémentaires en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) dans bon nombre de nos initiatives internes et communautaires.

En mettant l'accent sur le recrutement, nous avons développé de manière proactive nos relations avec des organisations engagées à aider les nouveaux arrivants au Canada à trouver du travail. Collaborant désormais avec plus de 150 organisations communautaires, nous fournissons des mises à jour mensuelles sur nos offres d'emploi, les événements professionnels à venir, et bien plus encore. En retour, nous recevons des CV qui sont transférés directement à notre équipe de recrutement. Avec un grand nombre de personnes qui arrivent au Canada et qui possèdent une expérience appréciable dans divers domaines professionnels applicables à notre industrie, c'est un excellent moyen pour nous de continuer à diversifier notre main-d'œuvre provenant du monde entier.

## LA DIVERSITÉ CHEZ ENGLOBE



## Des commentaires judicieux pour orienter l'action

Dans le cadre de notre engagement permanent à écouter attentivement les préoccupations et les réactions des membres de l'équipe, nous avons mené un sondage-éclair afin de prendre le pouls de leur expérience globale chez Englobe. Comme toujours, les résultats de l'enquête guideront notre équipe dans la définition des futures initiatives dans des domaines incluant la santé et la sécurité, la santé mentale ou les performances et le cheminement de carrière, pour ne citer que celles-ci.

En outre, le coprésident **Mike Cormier**, accompagné de **Marie-France Lavallée**, vice-présidente principale, RH, Communications et Marketing, et d'autres membres de la haute direction ont fait une tournée des bureaux d'Englobe dans l'Ouest canadien, en Ontario et au Québec. Ces visites, qui incluaient une réunion informelle et une séance de questions-réponses, leur ont donné une excellente occasion de s'entretenir en personne avec l'équipe afin d'entendre les préoccupations, d'obtenir une compréhension de la culture régionale et de célébrer les personnes qui font la différence au niveau local.



## Au sein de la collectivité, où la bienveillance sans compromis guide l'action

La bienveillance sans compromis est une valeur fondamentale d'Englobe. Nous nous soucions des membres de notre équipe, ainsi que des clients et des communautés qui nous confient leur avenir. Comme toujours, cette année, nous sommes déterminés à faire une différence significative, un projet et une action à la fois, dans toutes les communautés où nous opérons.

# Réconciliation avec les autochtones

Englobe s'engage dans le processus continu de réconciliation avec les peuples autochtones et soutient le cheminement de guérison des survivants, de leurs familles et de leurs communautés. De nombreux groupes autochtones au Canada sont nos précieux partenaires, clients, collègues, employé·e·s, membres de la communauté et amis. Nous restons fermement engagés à faire progresser l'appel à l'action 92, et prenons chaque année des mesures claires pour soutenir une réconciliation significative.

## Notre cheminement commun

Pour faire avancer la réconciliation, il est essentiel de créer des occasions pour écouter, apprendre et parler de l'histoire difficile des pensionnats au Canada. Ce ne sont pas des conversations faciles, mais nous pensons qu'il s'agit d'une discussion à laquelle tous les Canadiens devraient activement participer. **Ed Collins**, responsable des relations avec les autochtones, continue de mener ce dialogue pour nous chez Englobe.

En 2023, Ed a mené une discussion importante sur la sensibilisation culturelle avec les membres de l'équipe de toutes les régions, y compris nos filiales, et ce, dans les deux langues officielles nationales. Ces webinaires leur ont permis de poser des questions et d'apprendre comment les non-autochtones vivant au Canada peuvent contribuer à promouvoir la vérité et la réconciliation.

« Ed apporte une perspective unique et essentielle pour nous aider à comprendre les cultures autochtones. Ces sujets, souvent complexes, provoquent fréquemment des réactions émotionnelles, et il fait preuve d'une grande ouverture et d'une sincérité touchante, ce que j'ai vraiment apprécié. »

SCOTT KOEHN  
DIRECTEUR DES OPÉRATIONS, GÉNIE  
MÉCANIQUE, ALBERTA

## Campagne *Moose Hide*

La campagne *Moose Hide*, dont la pierre angulaire est l'épinglette *Moose Hide*, s'appuie sur les cérémonies autochtones et les méthodes traditionnelles d'apprentissage et de guérison. En portant l'épinglette, on s'engage à honorer, respecter et protéger les femmes et les enfants de son entourage, et à s'élever contre la violence envers les femmes et les enfants.

En soutien à cette campagne continue et significative, Englobe a commandé des épinglettes pour les membres de l'équipe de certains bureaux. Cette initiative est un exemple de la manière dont nous nous efforçons de maintenir les conversations autour de la réconciliation tout au long de l'année, et de la manière dont un petit geste peut avoir une grande signification pour les communautés dans lesquelles nous opérons.

## Une représentation visuelle de nos valeurs

Afin de concrétiser notre vision de créer un héritage durable, nous nous sommes associés à l'artiste autochtone Angela Jason, *Starbeam Woman*, pour créer une œuvre d'art personnalisée destinée à récompenser le lauréat de l'édition de cette année du prix *L'audace d'agir* lors de la remise des prix Englobe.

Angela est une artiste ojibwée de la Première nation de Sheshegwaning, située sur l'île Manitoulin, dans le nord de l'Ontario. Touchée par nos valeurs, Angela a été inspirée pour la création d'une magnifique peinture qui présente un entrelacement bienveillant et délibéré de la nature et de l'humanité. Lorsqu'elle a parlé de l'œuvre en question, Angela a souligné qu'elle symbolise l'épanouissement personnel et la beauté que l'on peut atteindre en se laissant porter par nos idées et nos rêves.



*L'artiste Angela Jason tenant la peinture personnalisée pour le prix 'L'audace d'agir'*

# Actions individuelles

Cette année, plusieurs membres de l'équipe d'Englobe ont posé d'innombrables gestes inspirés au profit de leurs pairs, de la collectivité et de l'environnement. Guidés par la valeur fondamentale de bienveillance sans compromis et étant dévoués envers la collectivité, ces personnes et ces groupes prouvent clairement que chaque action - aussi grande ou petite soit-elle - peut avoir un impact positif.

Voici un aperçu de quelques initiatives communautaires menées par notre personnel en 2023.

**L'aventure au service de la santé mentale :** Notre aventurier attiré **Marion Richard** a prolongé sa collaboration avec Relief, un organisme à but non lucratif (OBNL) québécois qui soutient les personnes souffrant d'anxiété, de dépression ou de troubles bipolaires, en lançant son défi solo sur l'île d'Anticosti.

En débarquant du traversier de Rimouski, dans la région de la Gaspésie au Québec, Marion a entrepris de traverser l'île à pied d'est en ouest.



Voyageant seul le long de la côte sud pittoresque d'Anticosti, Marion a rencontré des animaux sauvages, a souffert du mauvais temps et a traversé à gué des rivières qui lui arrivaient à la taille. Il a terminé cette éprouvante randonnée en solitaire en neuf jours, recueillant près de 8 500 dollars de dons au profit de l'association Relief.

Cette deuxième collecte de fonds a consolidé la réputation de Marion en tant qu'artisan de la différence. L'année dernière, il a achevé avec succès un cheminement WindSUP de 19 jours et de 1 000 kilomètres, récoltant près de 35 000 dollars pour l'organisation à but non lucratif.

**Marcher à son propre rythme :** **Andrew Northmore**, ingénieur en transport qui a quitté l'Ontario pour s'installer à Fredericton en 2016, se décrit en riant comme un percussionniste qui fait de l'ingénierie en parallèle. Il n'est donc pas étonnant qu'il passe d'innombrables heures à faire de la musique et à soutenir les groupes de musique locaux et les jeunes musiciens.



Andrew est actuellement président de la *Fredericton Concert and Marching Band* et percussionniste à temps partiel pour cette formation, ainsi que pour l'Orchestre symphonique de Fredericton. Il partage aussi son amour de la musique en enseignant bénévolement les rudiments de la percussion aux élèves de plusieurs écoles secondaires de la région.

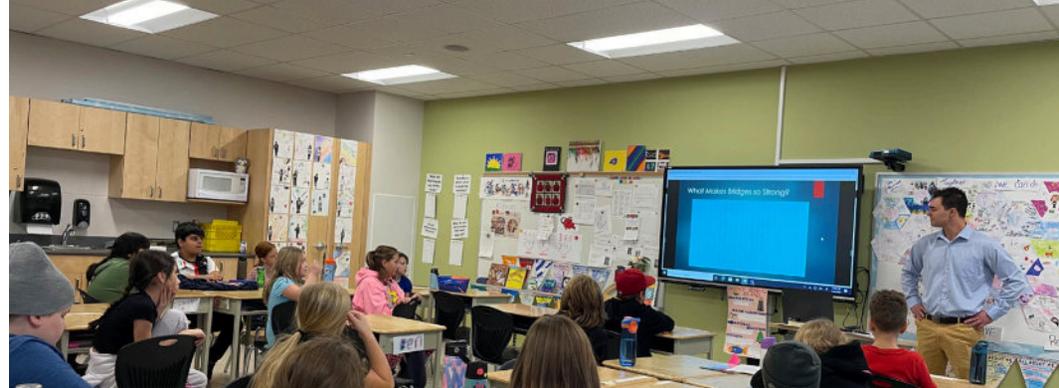
Lorsqu'il n'est pas sur scène, Andrew est un membre engagé des Grands Frères/Grandes Sœurs de Fredericton/Oromocto, et passe régulièrement du temps à traîner, à faire de la randonnée et à jouer à des jeux vidéo et à des jeux de société avec son « petit frère ».

**Défendre les droits des femmes iraniennes :** Comme de nombreux immigrants, **Frida Nematzade**, Canadienne d'origine iranienne et cheffe d'équipe au sein de notre groupe des sciences du bâtiment à Toronto, est venue dans ce pays à la recherche d'une vie meilleure. À bien des égards, cependant, son cœur est resté avec sa famille et ses amis dans son pays d'origine, notamment pendant les périodes de troubles sociaux liés au genre que l'Iran a connues ces dernières années.

Frida suit avidement le mouvement populaire « Women, Life, Freedom », qui a vu le jour en réaction à la mort d'une jeune femme aux mains de la police des mœurs. Elle participe à la défense des droits des femmes en Iran en informant les autres et en se joignant aux Iraniens expatriés travaillant chez Englobe pour dénoncer la discrimination et la violence fondées sur le sexe.

**Inspirer la prochaine génération :** L'ingénieur géotechnique **Jonathan Morrow** est passionné par son travail et aime échanger avec de jeunes esprits curieux. Ces deux dernières années, il s'est porté volontaire pour participer à un programme permettant à des adultes issus de diverses industries et professions de se rendre dans des écoles primaires de la région de Thunder Bay, pour parler de leur travail.

Récemment, Jonathan s'est rendu dans une classe de quatrième année de l'école publique Elsie Macgill



pour offrir une courte présentation sur les ponts et leurs fondations. Il prévoit de lancer un concours de construction de ponts en bâtonnets de *Popsicle* afin d'impliquer davantage les élèves et de leur offrir une expérience pratique et amusante.

**De bons aliments pour une communauté en santé :**

En tant que membre de longue date du Green Thumb Garden Club de Stratford, en Ontario, **Heather Houghton**, directrice des propositions stratégiques, est une jardinière passionnée qui a pu constater par elle-même les nombreux avantages sociaux et environnementaux d'un jardin communautaire.

Accueillant les membres de la communauté pour partager leur amour du jardinage, le jardin communautaire est un espace vert magnifique et important qui possède un caractère rassembleur. Heather et d'autres membres

de la communauté comprennent les avantages qu'il y a à maintenir cet espace important, à la fois comme « maison loin de la maison » et comme espace éducatif utilisé par des groupes tels que la Huron-Perth Children's Aid Society (Société d'aide à l'enfance de Huron-Perth). Aujourd'hui, Heather entretient deux parcelles de 20 pi x 40 pi, et à la fin de l'été, le jardin entier regorgeait de plantes et de fleurs qui nourrissaient la communauté et soutenaient la biodiversité locale.

### **Partager sa passion pour l'apprentissage :**

**Robert Prybysh, Ph. D.**, directeur technique, mécanique, basé en Alberta, utilise son expertise pour inspirer la prochaine génération d'ingénieurs en mécanique en tant que maître de conférences associé à l'Université de l'Alberta. Célébrant cet automne son 10<sup>e</sup> anniversaire avec l'association, Robert a toujours considéré son rôle d'enseignant comme une occasion d'avoir un impact positif sur la collectivité en enrichissant l'enseignement de l'ingénierie en Alberta et en fournissant un mentorat inestimable.

Sa faculté à incorporer ses expériences personnelles et des anecdotes tirées de sa carrière dans ses conférences apporte un contexte aux supports académiques et aide les étudiants à obtenir une meilleure compréhension. Comme Robert est l'un des premiers conférenciers que rencontrent de nombreux ingénieurs en herbe, il s'efforce de leur faire vivre une expérience positive qui les accompagnera tout au long de leurs études.

# Soutien de l'entreprise

## **Tous ensemble pour soutenir la collectivité**

Les actions individuelles des membres de l'équipe sont une source de fierté et d'inspiration. Elles sont également à l'origine de notre désir collectif d'aider les communautés, leurs membres et leurs organisations par le biais d'actions concertées, de bénévolat pour des causes importantes et de collectes de fonds.

L'an dernier, Englobe a soutenu plus de 200 organismes, événements et œuvres de bienfaisance à travers le Canada, aidant à offrir des programmes importants et des services de soutien qui font une différence. Soucieux de maximiser l'impact de chaque dollar, nous nous efforçons d'établir des liens locaux et d'utiliser notre bienveillance pour soutenir et aider les personnes dans le besoin au sein de nos communautés.

## **Renforcer l'esprit d'équipe dans l'Ouest du Canada :**

Notre équipe a participé au 2023 *Calgary Corporate Challenge (CCC)*. Cet événement a offert à l'équipe une formidable occasion de renforcer l'unité de l'équipe et de favoriser la collaboration en s'engageant dans divers sports. Avec 39 personnes participant à 22 des 24 événements du Challenge, l'équipe s'est unie pour avoir un impact positif.

Dans l'esprit de l'événement, qui s'est déroulé pendant les mois d'été, l'équipe a soutenu la banque alimentaire de Calgary pour compléter le coût des aliments frais. La banque alimentaire est l'un des dix organismes



de bienfaisance qui se sont associés à la CCC pour faire connaître leur mission et offrir aux entreprises locales l'occasion de rendre service à leur communauté.

**Payer pour une grande cause en Atlantique :** Au début du mois de juin, plus de 20 membres de notre équipe de l'Atlantique ont bravé les averses et le temps anormalement frais pour aller sur l'eau en soutien à une grande cause. Participant pour la première fois au Festival des bateaux-dragons du Grand Moncton, l'équipe « Blazing Paddles » d'Englobe a fait preuve de courage, de détermination et d'un solide travail d'équipe en payant jusqu'à une remarquable quatrième place parmi les 24 équipes d'entreprises inscrites.

Le Festival des bateaux-dragons du Grand Moncton est la principale activité de financement du *Lions Sick Children's Fund*, qui offre un soutien financier aux familles locales d'enfants malades dont les dépenses médicales excèdent leurs capacités. De façon impressionnante, notre équipe a recueilli près de 5 000 \$ pour le Fonds, soit le deuxième total le plus élevé parmi les équipes d'entreprises et de collectivités participantes.

**Encourager le développement professionnel au Québec :** Soutenir la prochaine génération d'ingénieurs, en particulier dans les domaines spécialisés, est un engagement de longue date pour Englobe. Récemment, notre équipe du Québec est devenue le commanditaire platine d'un événement majeur en génie géologique à l'École Polytechnique de Montréal. L'objectif de la Semaine du génie géologique est de réunir les étudiants et les professionnels afin de créer des liens durables dans l'industrie, tout en partageant des connaissances et des informations précieuses qui auront un impact sur l'ensemble de la discipline.

**Soutenir l'avenir du transport au Canada :** Aider la Fondation de l'Association des transports du Canada (ATC) à offrir des programmes spécialisés aux étudiants est important pour l'avenir de l'industrie au Canada. Fondée en 2003, cette organisation à but non lucratif soutient des initiatives éducatives et des bourses d'études conçues pour combler les lacunes dans la main-d'œuvre qualifiée requise à la planification, la conception, la construction, l'exploitation et l'entretien de l'infrastructure de transport du Canada. Englobe verse une contribution annuelle de 5 000 \$ à la Fondation dans le cadre de son engagement continu à l'égard de ses programmes de bourses et de sensibilisation des étudiants.

**Keith Foster** d'Englobe, directeur de l'expertise - Ingénierie des matériaux, gestion de la qualité, est un membre engagé de la direction de la fondation, et un membre actif du conseil d'administration depuis plus de 20 ans.



# Projets d'impact



## CEA Showcase Awards Gala 2023

Prix d'excellence en ingénierie des bâtiments commerciaux pour un projet d'installation de broyage et de recyclage à la fine pointe de la technologie

Prix d'excellence en développement communautaire pour le projet de reconstruction du Roxy Theater

Prix d'excellence comme la « Small Firm - Big Impact » la plus remarquable, également pour le projet de reconstruction du Roxy Theater.

Prix du mérite en gestion de projet pour le projet de démolition du garage de Westwood



## Engineers Nova Scotia Lieutenant Governor Award

Récompensés pour la collecte et traitement des eaux usées de Peggys Cove



## Association des firmes d'ingénieurs-conseils du Nouveau-Brunswick

Prix d'excellence en ingénierie pour la protection des homards et de l'habitat marin essentiel avec le nouveau centre Homarus à Shediac, au Nouveau-Brunswick



## Association des firmes de génie-conseil du Québec (AFG)

Meilleur projet dans la catégorie Ingénierie géotechnique et des matériaux pour le projet de restauration des glissements de terrain et des talus de La Baie.



## Prix canadiens du génie-conseil de l'AFCG

Lauréat du prix d'excellence pour le projet de restauration des glissements de terrain et des talus à La Baie



## BOMA Canada

2023 Prix Pinnacle pour le service à la clientèle



## BOMA Québec

2023 Prix Pinnacle pour le service à la clientèle



# Une présence qui fait la différence sur la planète et un meilleur avenir pour tous

Chez Englobe, léguer un avenir durable aux prochaines générations est au cœur de tout ce que nous faisons. Nous avons l'audace d'imaginer un avenir meilleur et voulons que chacune de nos actions compte. Avec notre bienveillance, nous contribuons à bâtir des communautés plus fortes et à créer un impact positif pour nos clients, nos équipes et la planète, un projet à la fois.

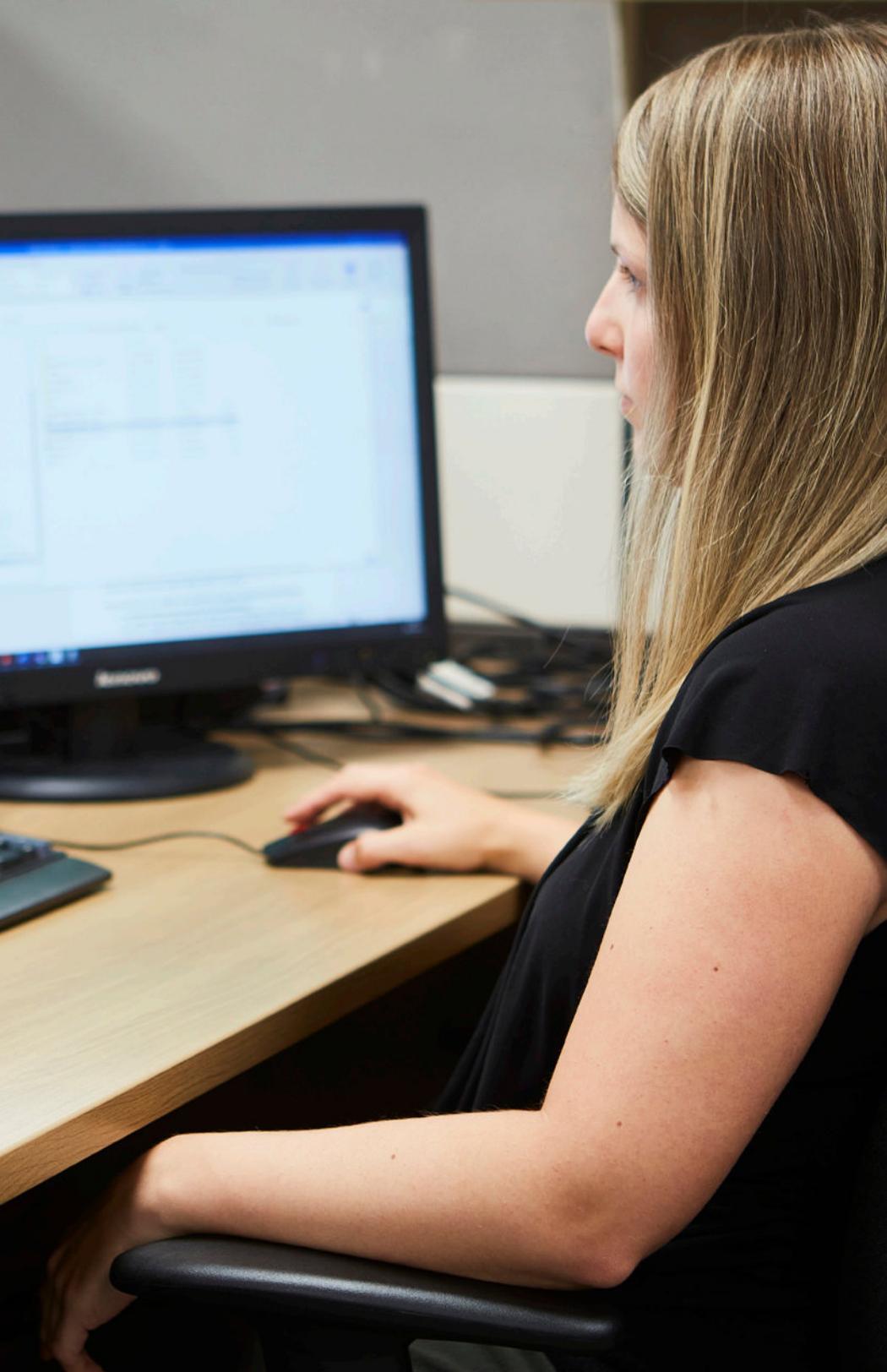
# Entreprise responsable

## Agir avec intégrité

Chaque jour, sur chaque projet, nous sommes confrontés à des situations qui requièrent de l'intégrité et un bon jugement professionnel. C'est pourquoi nous avons clairement concentré nos efforts cette année pour garantir que tous les membres de l'équipe d'Englobe participent à la formation du Programme d'Éthique, et nous avons redoublé d'efforts pour dépasser nos objectifs de réussite.

Afin de nous conformer aux normes les plus strictes, tant à l'interne qu'avec nos clients et nos partenaires communautaires, une culture forte de responsabilité est nécessaire, incluant des mécanismes de contrôle et d'équilibre, tels que ceux présents dans notre rigoureuse politique de lanceur d'alerte. Dans cette optique, la participation au programme de formation complet du Code de Conduite est obligatoire pour tous les membres de l'équipe d'Englobe et doit être répétée chaque année, garantissant ainsi que la politique et la pratique quotidienne sont alignées et que tout le personnel comprend et respecte les normes les plus élevées de conduite éthique dans l'industrie.





## Gouvernance proactive en matière de cybersécurité

Avec des cybercriminels de plus en plus sophistiqués dans leurs tentatives de cibler les individus et les entreprises, nous devons rester constamment vigilants pour protéger le personnel, les actifs et les opérations d'Englobe contre ces menaces en constante évolution. De ce fait, notre équipe informatique a élaboré un plan de crise mis à jour et détaillé ainsi qu'une stratégie, pour faire face aux cybermenaces imprévues et autres attaques en ligne.

Dans cet environnement, la connaissance des derniers risques et stratagèmes cybernétiques est notre arme la plus puissante pour détecter et contrer les cybermenaces. Pour veiller à ce que notre équipe reste vigilante et à jour, nous avons continué à sensibiliser tous nos membres de l'équipe tout au long de l'année sur la façon de naviguer sécuritairement sur Internet. Grâce à des initiatives telles que le Mois de la cybersécurité et de nombreux outils d'information et bulletins, nous faisons tous notre part pour protéger l'intégrité de nos données personnelles et professionnelles critiques.

**3.53**

Classement *Center  
for Internet Security*

---

# Fixer des normes élevées

En 2023, nos bureaux à travers le Canada ont lancé plusieurs initiatives remarquables qui soulignent notre engagement en faveur du changement positif et de la durabilité.

- Poursuite de la mise à jour de nos laboratoires
- Ajout de bornes de recharge électriques
- Lancement d'un programme complet de compostage
- Lancement de notre initiative visant à moderniser notre flotte avec des véhicules hybrides
- Consolidation de certains de nos bureaux





**+ 810 TM**

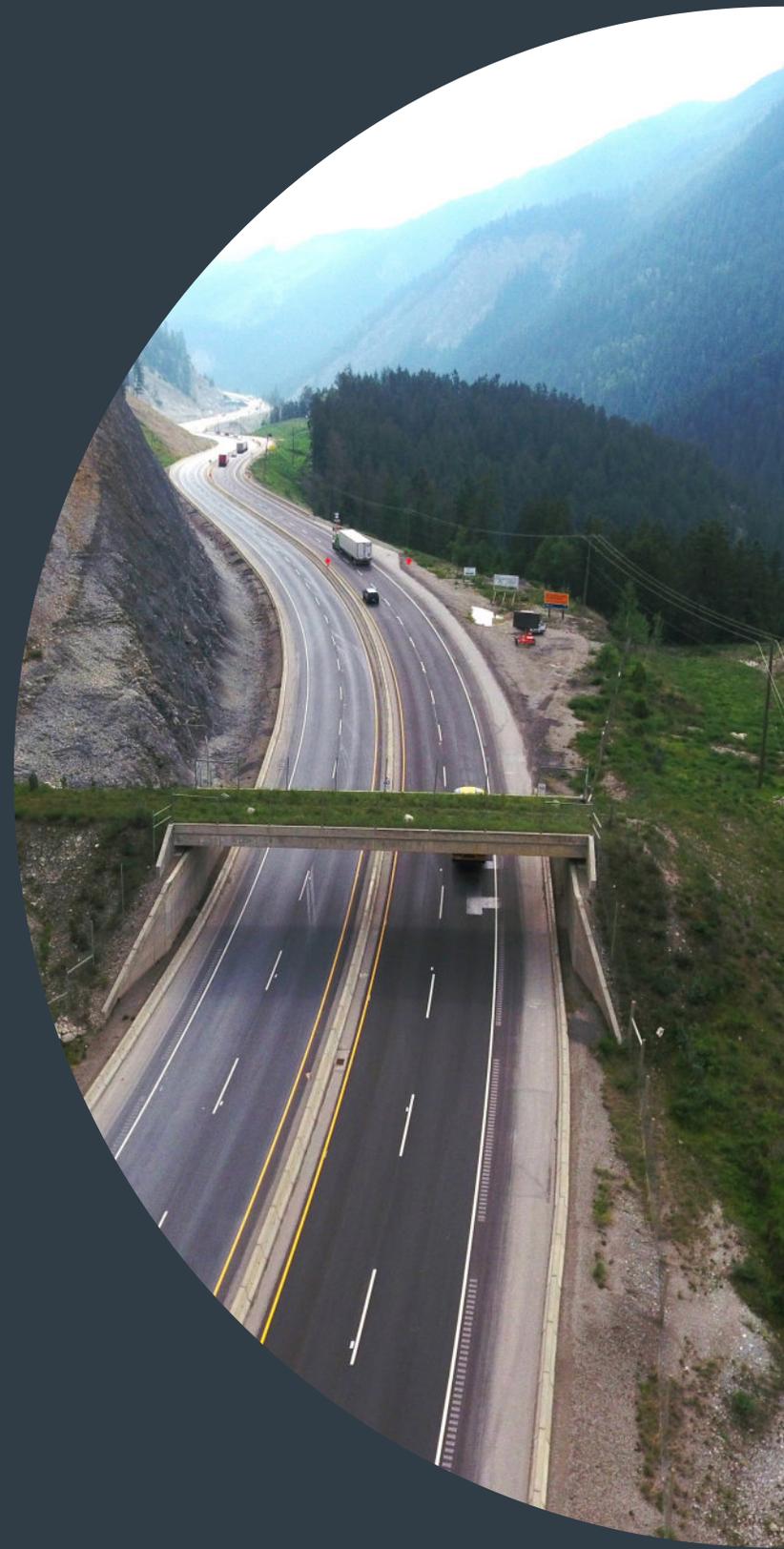
de matériaux de laboratoire recyclés

## Partenariat pour le bien commun

Notre volonté de faire une réelle différence se manifeste également dans notre désir d'être une entreprise citoyenne responsable. Pour nous, cela signifie prendre des décisions judicieuses de façon constante, agir de manière éthique et avec intégrité et nous allier à des organisations partageant nos valeurs pour amplifier notre impact. Le tout en faisant preuve d'une gestion attentive de nos ressources et de nos talents pour aider à bâtir un avenir plus durable.

Cette année, Englobe est devenue membre du Pacte mondial des Nations unies (UNGC), la plus grande initiative mondiale en matière de développement durable des entreprises. L'UNGC propose un cadre fondé sur des principes ainsi que des meilleures pratiques, des ressources et des événements de réseautage pour aider notre entreprise, et le monde entier, à réaliser des changements incroyables. Englobe fait désormais partie d'un groupe de plus de 23 000 participants dans 167 pays désireux d'assumer une responsabilité commune pour réaliser un monde meilleur et accélérer notre impact pour instaurer un changement durable.

En tant que membre de cette communauté mondiale, nous avons ajouté notre nom, nos objectifs et nos mesures à sa base de données et sommes désormais membres du réseau local canadien. Il s'agit d'une étape importante pour démontrer notre engagement à être une entreprise responsable, tout en nous assurant que nous avons accès aux ressources les plus récentes et les meilleures, ainsi qu'au soutien nécessaire.





# Évolution Audace Attention

## Une feuille de route pour un changement durable

Depuis nos débuts, nous avons démontré un engagement soutenu envers le développement durable et la création d'un héritage solide pour les générations futures. Cette année, nous avons franchi une étape importante en élaborant une approche plus structurée pour garantir que chacun de nos projets contribuera positivement aux communautés et à l'environnement.

Notre approche, intitulée **Évolution, Audace, Attention**, guidera nos initiatives en matière de durabilité, de contribution à la communauté, de gouvernance et de ressources humaines dans les années à venir. Elle s'inscrit dans la continuité et la poursuite de nos efforts déployés jusqu'à présent et concrétise notre conviction qu'individuellement et collectivement, nous pouvons faire la différence.

Cela dit, notre stratégie ne se limite pas au développement durable. Elle sert également de feuille de route pour renforcer nos liens avec les communautés, continuer à nourrir notre culture bienveillante et développer l'entreprise pour qu'elle soit encore plus ouverte, diversifiée et inclusive. Le tout en établissant une structure de gouvernance solide, fondée sur des principes qui ont toujours fait partie de notre culture - l'intégrité, la transparence et les pratiques éthiques.

Par conséquent, ce présent rapport d'impact sera le dernier. En revanche, dans les premiers mois de l'année 2025, nous publierons notre premier rapport ESG, qui résumera les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs ESG que nous nous sommes fixés.



[englobecorp.com](http://englobecorp.com)

