



# Rapport d'impact 2022

# La durabilité : notre objectif de tous les jours

De nos jours, le concept de développement durable fait beaucoup parler de lui. Pas un jour ne passe sans que l'on tombe sur un article de presse ou un avertissement mettant en garde contre l'impact de nos pratiques, passées, présentes et futures, sur notre planète et notre santé.

Un réel changement appelle toutefois un effort concerté, auquel tant les particuliers que les entreprises ont montré une forte volonté de participer.



## Faire notre part

Tout d'abord, nous mettons un point d'honneur à souligner chaque acte, petit comme grand. Il s'agit d'une démarche essentielle à notre engagement, qui consiste à encourager les gens à poser des gestes au quotidien pour nous aider à atteindre nos objectifs.

Ces initiatives peuvent prendre différentes formes, comme des partenariats mutuellement avantageux pour les parties, à l'image de celui avec l'entreprise québécoise Demix, qui représente véritablement les valeurs d'Englobe et génère des résultats positifs continus au chapitre de la gestion environnementale et de l'implication sociale.

Pour faire notre part, nous mettons aussi à l'honneur les formidables membres de notre personnel, comme Marion Richard, Lindsay Freckleton, Jérémie Duval et bien d'autres, qui n'hésitent pas à incarner leurs valeurs et leurs convictions au quotidien pour rendre notre monde meilleur.

Faire notre part, ça peut également consister à inspirer la nouvelle génération, comme Rosie Hogan, 6 ans, un merveilleux exemple de la différence qu'une personne peut faire dans la vie des autres.

Et cela peut consister à toujours nous demander si nous pouvons faire plus. Cette introspection nous a conduits à demander et à recevoir la certification Ici on recycle+ pour nos pratiques de gestion des déchets dans nos propres bureaux.

La durabilité au quotidien ne relève pas uniquement du champ des possibles; c'est un objectif tout à fait atteignable, et c'est une vision qui sous-tend pratiquement tout ce que nous faisons chez Englobe. Le rapport ci-dessous témoigne de l'engagement inébranlable de notre équipe à faire de notre planète et de ses collectivités un monde meilleur et plus durable, un projet à la fois.



Nos gens :  
la plus grande richesse d'Englobe

# Santé et sécurité au travail : toujours notre priorité

Chez Englobe, nous sommes une grande famille et nous sommes authentiquement solidaires les uns envers les autres. La santé et la sécurité au travail (SST) au quotidien, voilà notre passion.

Personne ne sera donc surpris que notre priorité soit l'application de politiques et la prise d'initiatives soucieuses du bien-être de nos salariés et de leurs proches.

Cette année, nous avons amélioré notre approche et lancé une série de politiques et de programmes nouveaux et actualisés pour veiller à la bonne santé mentale et physique du personnel au travail.



Récipiendaires de 8 médailles d'or consécutives, nos équipes britanniques ont été récompensées pour leurs performances en matière de santé et de sécurité.

# LA SANTÉ- SÉCURITÉ EN TOUT TEMPS.

Quand nous travaillons tous ensemble.  
Quand nous prenons tous nos responsabilités.

LA SANTÉ-  
SÉCURITÉ  
ICI >>>>  
EN TOUT  
TEMPS

ENGLOBE 

## Une nouvelle façon de parler de santé et de sécurité

Chez Englobe, la santé et la sécurité au travail sont des valeurs phares. Dans tout ce que nous organisons et faisons, la SST vient au premier rang de nos préoccupations.

Dans l'ensemble, nous nous efforçons de mieux équiper nos conseillers en matière de santé et de sécurité afin qu'ils puissent travailler plus efficacement. Nous donnons également la priorité à l'application des leçons tirées des événements passés afin de prévenir les événements futurs à haut risque ou à fort potentiel, et nous développons un programme de préqualification pour impliquer nos fournisseurs dans les questions de santé et de sécurité. Mais nous ne nous arrêtons pas là.

Nous croyons qu'il faut outiller et former nos employés de manière à ce qu'ils sachent reconnaître les risques et les éliminer de leur milieu de travail. Mais ce n'est pas tout.

Nous voulons éviter toute complaisance envers les enjeux de SST. Plus précisément, nous devons veiller à ce que nos employés s'améliorent continuellement afin de prévenir les dangers pour leurs collègues et eux-mêmes et pour comprendre ce que veut dire la santé et la sécurité à Englobe.

Par conséquent, nous avons redéfini notre façon d'aborder la SST et dévoilé à cette fin une nouvelle marque engageante liée à ces questions. C'est un excellent moyen de veiller à ce que nos messages continuent de motiver nos employés, de garder ouverte la communication avec eux et de les sensibiliser aux questions de santé et de sécurité.

# Prendre soin les uns des autres

La pandémie a fait des ravages du point de vue de la santé mentale et du bien-être. À mesure que les problèmes de santé s'atténuent, de nouveaux facteurs de stress, comme la situation économique actuelle, plombent la vie de millions de personnes.

Nous avons intensifié nos efforts pour accompagner tous les membres de l'équipe d'Englobe et nous nous sommes assurés que chacun dispose de l'aide dont eux-mêmes, leurs proches ou leurs collègues pourraient avoir besoin.



## Mieux comprendre

Vers la fin de l'année, nous avons organisé une série de webinaires sur la santé mentale pour tout le personnel d'Englobe. Par ces séances animées par ComPsych, nous voulions outiller nos employés pour reconnaître les signes de souffrance chez un proche et pour lui venir en aide. La direction a aussi reçu une formation supplémentaire pour pouvoir mieux accompagner toute personne à Englobe qui traverserait des moments difficiles.

Quelques employés du Royaume-Uni ont été choisis pour recevoir un cours de secourisme en santé mentale. Ce cours reconnu à l'échelle internationale enseigne aux participants à reconnaître les signes avant-coureurs d'une détérioration de la santé mentale. Il les encourage aussi à s'ouvrir sur la santé mentale pour réduire la stigmatisation des personnes qui en souffrent et forger une culture de bienveillance au travail. Le cours les rend aptes à diriger les autres vers les formes d'aide appropriées en fonction des principaux facteurs de stress en jeu (famille, finances, santé physique et autres).

## Élargir la gamme des services de santé mentale assurés

Cette année, nous avons bonifié la couverture d'assurance du point de vue des services de santé mentale pour aider nos salariés à traverser les heures sombres. Notre régime d'assurance collective auprès de la Croix Bleue Medavie comprend maintenant des praticiens spécialisés en santé mentale comme des thérapeutes, des psychoéducateurs et des psychothérapeutes. Les services de ces professionnels s'ajoutent à ceux des spécialistes déjà couverts, comme les psychologues et les travailleurs sociaux.

## Favoriser un meilleur équilibre travail-vie personnelle

Ce n'est pas toujours facile de balancer les obligations professionnelles et les responsabilités personnelles. De ce point de vue, le droit à la déconnexion de nos salariés en dehors des heures normales de travail est fondamental.

Ainsi, cet été, nous avons instauré une politique de droit à la déconnexion applicable à tous les employés canadiens pour que ces derniers puissent pleinement se concentrer sur leur vie personnelle une fois leur journée de travail finie. Cette politique devrait améliorer la conciliation travail-vie personnelle au sein de l'équipe, au bénéfice ultime de la bonne santé physique et mentale de tous.

Nous avons aussi offert à nos employés des avantages financiers pour atténuer l'effet de la hausse des prix à la consommation. Par exemple, nous avons négocié des tarifs préférentiels sur les fournitures de bureau et scolaires (ainsi que la livraison gratuite et/ou le lendemain) pour notre personnel. Cette mesure a été particulièrement populaire pendant la rentrée scolaire, qui peut coûter cher.



# Ajouter une option moderne de soins de santé

Englobe s'engage à fournir à ses équipes des conditions de travail en constante évolution et une expérience de travail enrichissante.

En matière d'avantages sociaux, nous avons eu cette année le plaisir d'ajouter au Programme d'aide aux employés (PAE) une option de soins de santé virtuels. Les salariés canadiens qui ont choisi cette option peuvent communiquer avec un professionnel de la santé chaque fois qu'ils en ont besoin. De partout au Canada, ils peuvent désormais accéder à des soins par des messages texte ou vidéo chiffrés et éviter de devoir passer des heures dans la salle d'attente d'un hôpital ou d'une clinique.

Le PAE d'Englobe offre une panoplie de solutions de conciliation des vies professionnelle et personnelle, de ressources de planification financière, des conseils juridiques, du soutien en ligne, mais aussi tout un éventail de formes de soutien émotionnel confidentiel pour des situations nombreuses et variées : anxiété, dépression, stress, deuil, perte et adaptation, problèmes conjugaux, etc.



# Avoir l'audace de se soucier des autres et changer le monde

Chaque année, Englobe reconnaît et célèbre ses employés exceptionnels. Nombreux sont déjà les prix et les événements qui soulignent l'excellence, le leadership ou les contributions à la SST des uns et des autres.

Il nous semblait pourtant qu'il manquait quelque chose. Nos gens nous inspirent chaque jour, et nous voulions remercier et honorer ceux et celles qui incarnent nos valeurs et notre culture, ici comme dans leur communauté.

Nous jugions important de partager leurs histoires et de leur rendre hommage afin de créer un effet d'entraînement.



## Un nouveau prix Englobe prestigieux

C'est ainsi que le prix L'audace d'agir a vu le jour.

Lancé cette année, ce nouveau prix prestigieux sera remis annuellement à un employé d'Englobe qui suscite l'inspiration; une personne qui a eu l'audace de faire les choses différemment et pris des mesures concrètes pour manifester son souci des autres, fussent-ils collègues, clients ou amis; quelqu'un qui a fait rayonner les valeurs d'esprit d'équipe, d'engagement social, de diversité, d'inclusion, de durabilité, d'innovation ou de préparation de la relève, ou encore qui a atteint des résultats exceptionnels dans une initiative ou dans son travail.

Conformément à l'esprit de ce prix, nous avons aussi osé témoigner de notre appréciation différemment. C'est pourquoi nous nous sommes associés à l'artiste autochtone Kevin Belmore, qui a créé à cette fin une œuvre qui a été remise à notre première lauréate du prix L'audace d'agir.

# Nos gens : changer les choses de mille façons

Par leurs actions, grandes et petites, nos gens remarquables font chaque jour le bien au travail et dans leur communauté. Parfois même, ils inspirent leurs amis, leur famille et leurs proches à changer les choses! Leurs réalisations prouvent que chaque action compte.



**Marion Richard :** Le printemps dernier, Marion a combiné sa passion pour la planche à voile à son désir de recueillir des fonds pour une cause qui lui tient à cœur. Il a effectué un exténuant périple de 19 jours et 700 kilomètres en planche à rame de l'île d'Orléans à Gaspé, au cours duquel il a recueilli plus de 35 000 \$ pour Relief, un organisme d'aide aux enfants et aux jeunes adultes souffrant d'anxiété et de dépression.

**Georgia Thomson :** Georgia est devenue directrice de Women in Property pour le Sud-Ouest de l'Angleterre et le Pays de Galles, un réseau de professionnelles de l'environnement bâti du Royaume-Uni. Désireuse de laisser un héritage inspirant, elle a été la première directrice à amorcer un partenariat caritatif à long terme. Depuis avril dernier, la succursale sud du Pays de Galles a recueilli 3 000 livres sterling pour Llamau, un organisme basé à Cardiff qui lutte contre l'itinérance chez les jeunes.



## **Amanda Sauermann :**

La fille d'Amanda, Rosie Hogan, n'a peut-être que six ans, mais elle est un merveilleux exemple de la différence qu'une personne peut faire dans la vie des autres. Rosie a fait preuve de résilience et de détermination remarquables dans ses efforts pour organiser une vente de pâtisseries afin de recueillir des fonds pour les familles ukrainiennes. Malgré une violente tempête de neige ce matin-là, Rosie et sa famille sont allées de l'avant avec leur projet. Bien leur en fit, car, avec le soutien de la population bienveillante de Thunder Bay, ils ont récolté pas moins de 2 300 \$ pour l'Ukraine!



**Mike Rogers** : Au fil des ans, Mike et sa femme ont fait plus de 15 voyages d'aide humanitaire dans des milieux défavorisés de Cuba, du Mexique, de l'Inde et du Guatemala. Une fois sur place, Mike met à profit ses nombreux talents pour améliorer la qualité de vie des gens là-bas, par exemple en leur construisant des maisonnettes, en les aidant à combler des besoins de base, et en offrant des conseils aux jeunes. De retour au Canada, il garde le fil en s'entretenant régulièrement par Internet avec ses correspondants au Guatemala et en Inde.



**Lisa Elves** : Depuis plusieurs années, Lisa organise la participation d'Englobe au plus grand tournoi de volleyball d'une journée au monde, au profit de HOPE (Helping Other People Everywhere) Ottawa. Elle fait de même pour l'équipe de golf de l'entreprise qui participe au tournoi annuel de Christie Lake Kids, qui recueille des fonds pour des programmes destinés aux enfants de familles à faible revenu.



**Jérémy Duval** : Jérémy est un exemple inspirant de personne qui agit quotidiennement en fonction de ses croyances et convictions environnementales les plus profondes. Qu'il s'agisse de voyager en train plutôt qu'en avion ou de minimiser ses achats de consommation, Jérémy démontre ses valeurs de durabilité dans chacune de ses actions.



**Lindsay Freckleton** : La première lauréate du prix L'audace d'agir d'Englobe est une experte reconnue de l'industrie albertaine du béton. Manifestant un engagement indéfectible envers des pratiques viables, elle a institué, dirigé et géré une foule d'initiatives axées sur la manipulation prudente et le recyclage durable des déchets de construction et des produits du papier. Les résultats de son action parlent d'eux-mêmes : quelque cent tonnes métriques de béton de ciment et cinq tonnes métriques de béton bitumineux sont maintenant détournées des sites d'enfouissement chaque année. Lindsay se soucie aussi des autres en faisant participer ses équipes à des activités de bienfaisance, comme une campagne de dons des Fêtes au profit d'un organisme sans but lucratif de Calgary.



# Avoir des impacts positifs dans nos collectivités



# Créer des liens pour mieux comprendre

Chez Englobe, nous croyons qu'il est important de reconnaître la richesse de l'histoire et du patrimoine des Premières Nations, des Inuits et des Métis du Canada. Notre présence et notre rôle nous donnent une occasion unique de développer et de maintenir des relations étroites et significatives avec nos partenaires des Premières Nations dans le cadre de chaque projet de collaboration que nous entreprenons.

En tant que directeur des relations avec les autochtones d'Englobe, **Edmond Collins** apporte un point de vue unique et des connaissances inégalées à ce rôle consultatif important au sein de notre entreprise. Lui-même membre de la réserve de la Première Nation Fort William, située à l'extérieur de Thunder Bay, en Ontario, Ed joue un rôle très important chez Englobe en ce qui concerne l'éducation de notre équipe, la sensibilisation aux traditions, à l'histoire et aux coutumes autochtones, et l'élimination des idées fausses.

Par sa présence et son expertise, Ed nous aide à établir et à renforcer les relations avec les partenaires/clients des communautés indigènes et à créer des stratégies pour mieux comprendre ces partenariats. Ses contributions nous permettent d'établir des liens plus significatifs avec les communautés dans lesquelles nous travaillons et d'entretenir une atmosphère d'inclusion, de respect et de confiance. À ce jour, Ed a contribué directement et indirectement à d'innombrables projets et à des initiatives internes d'Englobe.





## Discussions sur la sensibilisation culturelle

Comme tout client d'Englobe, chaque Première Nation avec laquelle nous nous associons a des attentes et des besoins différents. Ainsi, nos employés canadiens se sont vu proposer des séances de discussion virtuelles et en personne sur la sensibilisation culturelle afin de développer une compréhension plus approfondie de l'histoire, des traités, des cultures et des coutumes autochtones.

Ces formations nous aident à développer et à maintenir des partenariats de projet solides. Elles offrent également une occasion unique de développement professionnel et personnel.

## Encourager les conversations difficiles

Il n'est pas facile d'entamer une conversation sur la difficile histoire des pensionnats au Canada. Cependant, nous avons pensé qu'il s'agissait d'une initiative valable pour tous les employés d'Englobe dans le monde entier.

Ainsi, nous avons présenté un atelier de sensibilisation culturelle intitulé Grandir ensemble : Journée de la vérité et de la réconciliation, Journée du chandail orange et de notre chemin commun vers l'avenir. Dirigée par Ed Collins, cette conversation a porté sur une variété de sujets, notamment la signification de la Journée du chandail orange, l'histoire des pensionnats au Canada et les façons dont nous pouvons tous devenir des alliés dans le processus de vérité et de réconciliation.

Englobe reste engagée dans le travail continu de réconciliation. En tant qu'équipe, nous observons chaque année la Journée du chandail orange et la Journée nationale pour la vérité et la réconciliation. En fin de compte, nous souhaitons donner aux membres de l'équipe d'Englobe du monde entier une meilleure compréhension de la communication et des échanges interculturels, afin que nous puissions tous agir pour inclure les voix et les intérêts de la communauté dans chaque projet.

## Agir directement en accord avec nos valeurs

Notre engagement à soutenir les communautés des Premières Nations va au-delà de la sensibilisation interne. Dans la mesure du possible, nous travaillons directement avec le conseil, les aînés et les autres membres de la communauté au début de chaque projet afin d'établir des relations significatives et d'améliorer les avantages pour le projet, la communauté et la région. Nous investissons également dans l'embauche, la formation et le soutien des communautés des Premières Nations à chaque phase du projet.

Actuellement, Englobe est la seule entreprise certifiée au Québec pour offrir les programmes de formation BEAHR. Conçus par ECO Canada, ces programmes aident les communautés autochtones à développer des compétences techniques en environnement. Ils servent également à promouvoir les carrières dans les secteurs de l'environnement et de l'écologie à l'échelle nationale.

Forte de son expérience dans l'enseignement du programme BEAHR en anglais, Englobe est fière d'avoir collaboré avec ECO Canada pour traduire et adapter trois de ses modules de formation en français. En étroite collaboration avec nos partenaires, nous avons aidé à développer la toute première cohorte d'un programme de formation BEAHR dispensé en français sur la Côte-Nord du Québec.

Nous sommes très fiers de soutenir et de contribuer à ce projet significatif en faisant travailler nos employés comme formateurs lors de ces sessions. Ce programme permettra à une douzaine d'Innus de développer des compétences techniques en environnement, de répondre aux besoins régionaux et de faire carrière dans le secteur de l'environnement.





## Une approche rigoureuse et fondée sur des principes

Nous sommes attachés à une gouvernance d'entreprise saine et efficace. Cela dit, nous reconnaissons qu'il est toujours possible d'appliquer des normes plus élevées et de faire preuve de plus de transparence et d'intégrité. C'est pourquoi nous cherchons continuellement des moyens d'améliorer et d'affiner nos principes directeurs.

Cette année, nous nous sommes concentrés sur la mise à jour et l'amélioration des politiques éthiques clés, notamment :

- Un code de conduite actualisé
- Une politique en matière de conflits d'intérêts
- Un guide anti-corruption
- Une politique régissant les cadeaux et les occasions d'hospitalité acceptables
- Une politique de dénonciation

# Une participation active dans nos communautés

Chez Englobe, nous avons toujours été fiers de nous impliquer et de faire la différence, un geste à la fois. Comme chaque année, en 2022, nos équipes du monde entier ont pris part à une gamme variée d'activités de bénévolat au profit de leurs communautés respectives.

Certaines de ces activités sont devenues des traditions très attendues, tandis que d'autres, plus récentes, deviendront certainement des favoris. Voici un aperçu de certaines initiatives clés de l'année écoulée.



**Collecter des fonds sous le soleil de l'été :** HOPE Ottawa est une organisation bénévole sans but lucratif de gestion d'événements qui recueille des fonds pour des organismes de bienfaisance communautaires. Chaque été, HOPE organise et dirige son événement phare, un tournoi de volley-ball estival et une collecte de fonds.

Depuis plus d'une décennie, notre équipe d'Englobe se porte volontaire pour remplir divers rôles, notamment la tenue des scores, l'entretien du site, la tenue de la tente des bénévoles, la vérification des sacs et la distribution de nourriture et d'eau. En 2022, 20 membres de l'équipe ont participé à cet événement, offrant plus de 150 heures de bénévolat et aidant à collecter près de 2 000 dollars pour les organismes de bienfaisance parrainés par HOPE.

**Campagne Centraide :** En fin d'année, notre équipe de la Côte-Nord a de nouveau participé à une campagne Centraide, comme elle le fait depuis plus de cinq années consécutives. L'équipe a organisé diverses activités de collecte de fonds entre novembre et janvier au profit de Centraide, une fondation qui soutient les personnes vulnérables souffrant de pauvreté ou d'exclusion, ainsi que les organismes communautaires qui leur viennent en aide.

En 2022, la campagne de l'équipe a commencé par un événement de mise en sac de produits d'épicerie, suivi de ventes de pâtisseries, de jeux et de tirages. Tous les dons recueillis lors de ces événements bénévoles sont remis à Centraide. Comme les années précédentes, les membres de l'équipe ont également assisté au gala de Centraide.

Ces initiatives à petite échelle généreront néanmoins de grands résultats, Englobe s'engageant à égaler tous les fonds collectés d'ici la fin de la campagne, en janvier 2023. L'objectif global de la collecte de fonds est de dépasser le don total de l'année dernière, soit 1 000 dollars.

**La Montée des sommets :** À Québec, nous sommes un fier partenaire de La Montée des sommets, la principale activité de financement de la Fondation du Centre jeunesse de Québec. Cet organisme vient en aide aux jeunes de 0 à 18 ans, qui ont vécu ou vivent des situations familiales et sociales difficiles, et dont le comportement révèle des problèmes d'adaptation personnelle et sociale.

En plus de verser 15 000 \$ à cette cause, les membres de notre équipe de Québec ont pris part à cet événement en donnant de leur temps ou en participant au défi de la randonnée, qui consistait à gravir le plus grand nombre de fois possible le sentier de 625 mètres de La Pichard. Les recettes de cet événement permettront de soutenir plus de 2 500 jeunes.



Photo : La Shot



**Construire des maisons avec du cœur :** Habitat pour l'humanité est une ONG américaine à but non lucratif qui aide les familles à acquérir force, stabilité et indépendance en leur permettant d'accéder à la propriété à un prix abordable, en partenariat avec les communautés locales.

Pour la deuxième année consécutive, les membres de notre équipe de l'Atlantique ont combiné leur expertise en ingénierie et leur passion pour l'aide aux collectivités afin de soutenir Habitat pour l'humanité. Cette année, sept membres de l'équipe d'Englobe ont donné une journée entière de leur temps pour aider à construire une maison pour une famille de Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

**Rassemblement autour du grill :** Depuis plus de 15 ans, notre équipe MPE de Calgary organise chaque année un petit-déjeuner du Stampede pour les employés et leurs familles. Au cours de cet événement estival amusant, les gestionnaires allument le grill pour cuisiner pour leurs collègues et profiter d'un moment de détente ensemble, tout en recueillant des fonds pour l'organisme de bienfaisance de leur choix.

Cette année, l'équipe a collecté près de 2 000 dollars pour Brown Bagging for Calgary's Kids. Cet organisme à but non lucratif prépare des repas sains pour les enfants qui pourraient autrement en être privés et les livre dans les écoles de la ville.



### **Prendre du temps pour des causes importantes :**

Redonner à nos communautés fait partie de notre culture Englobe. Nous encourageons et responsabilisons toujours nos employés à le faire, que ce soit au travail ou à la maison.

En conséquence, Englobe accorde désormais à tous ses employés permanents au Royaume-Uni un jour de congé annuel supplémentaire par an pour qu'ils puissent consacrer leur temps à une cause caritative ou digne de leur choix, en accord avec les lignes directrices de l'entreprise. Cela équivaut à près de 600 heures de bénévolat par an au profit des communautés locales.

Compte tenu du succès de cette initiative et de la réaction positive de nos employés britanniques, nous envisageons de lancer des initiatives similaires dans les autres pays où Englobe opère.

**Soutenir la grande construction :** Dans un épisode mémorable de l'émission télévisée britannique DIY SOS : the Big Build, notre équipe Englobe a aidé une association caritative de Stoke à créer un centre communautaire et un jardin au nom du Sylvester Trust.

En partenariat avec Brown Recycling, notre équipe a inspecté et classé les sols excédentaires excavés lors de la phase de travaux de terrassement. Nous avons également fourni des services spécialisés et techniques supplémentaires tels que l'échantillonnage des sols, l'analyse chimique et l'évaluation/classification des déchets pour les matériaux hors site.

Pour compliquer les choses, ce projet s'est transformé en une véritable bataille contre les éléments - l'équipe de télévision et nos bénévoles ont atteint leur objectif tout en travaillant pendant trois des pires tempêtes à frapper la Grande-Bretagne ces dernières années !





**Améliorer la situation des femmes dans le secteur de la construction :** Women in Construction est un organisme indépendant sans but lucratif qui se consacre à la promotion de l'égalité des sexes dans le secteur de la construction. L'organisation s'efforce de favoriser l'entrée des femmes qualifiées dans le secteur, réduisant ainsi le déficit de compétences et créant une main-d'œuvre plus égalitaire.

Les employés d'Englobe entrent en contact avec les membres de l'organisation pour soutenir la cause et offrir des possibilités d'emploi aux candidates qualifiées. Nous soutenons également les initiatives du groupe en matière de recherche, de rapports, de défense des intérêts et d'influence afin de promouvoir un secteur de la construction plus inclusif et diversifié.

**Aider à nourrir notre communauté :** Depuis une décennie, la banque alimentaire de North Enfield aide les membres de la communauté confrontés à une crise alimentaire. Dans le cadre de nos Englobe Charity Days, des employés locaux de la région d'Enfield se sont portés volontaires à la banque alimentaire pour aider à fabriquer et remplir des boîtes de nourriture afin de les préparer pour la collecte ou la livraison. Nos équipes ont également fait don de produits nécessaires.





## Avoir l'audace de se démarquer



### Réseau environnement - Coeur Vert (Green Heart)

Reconnaissance des efforts d'Englobe pour développer le capital humain, de nos actions et stratégies innovantes en matière de gestion des ressources humaines, et de notre application des meilleures pratiques dans ce domaine.



### Renew Canada Top100 des projets d'infrastructure - statut Platinum Elite

Nous soutenons 36 des plus grands projets d'infrastructure du Canada. Notre troisième clin d'œil annuel consécutif.



### Prix international de l'environnement Green Apple

Prix décerné en reconnaissance du traitement et de la réutilisation par Englobe des sols contaminés lors du déraillement du train de Llangennech en 2020, dans le sud du Pays de Galles.



### Prix ROSPA Gold

Des performances exceptionnelles en matière de santé et de sécurité pour une huitième année consécutive.



**Le développement durable**  
dans tout ce que nous faisons

# Passer de la parole aux actes

Chez Englobe, le respect et la préservation de l'environnement sont les deux valeurs fondamentales qui guident toutes nos actions. Nous concrétisons notre vision directrice de « bâtir un avenir durable, un projet à la fois » avec des mesures ayant un impact positif sur les écosystèmes naturels et humains.

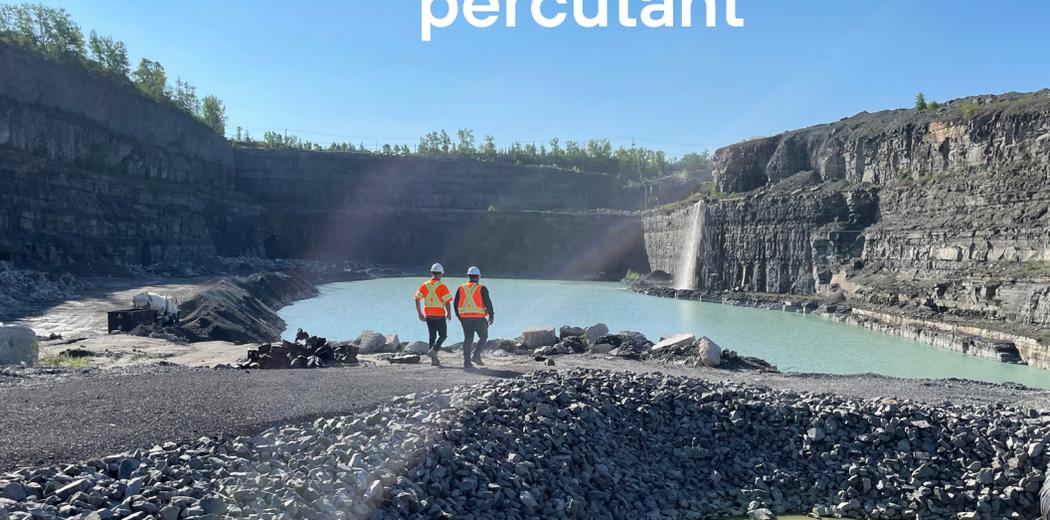
Nous croyons également que nous puisons notre force dans le travail d'équipe en établissant des liens solides qui nous permettent d'avoir une incidence positive sur le monde. Cela fait partie de notre culture d'entreprise et nous en sommes tous fiers.

C'est pourquoi nous cherchons activement à unir nos forces à des partenaires de bonne réputation qui nous ressemblent. Cette approche de collaboration nous est chère. Elle nourrit notre volonté d'offrir des avantages mesurables à nos collectivités et à notre planète.

Tout cela ne se limite pas à nous seuls. Ensemble, nous comptons bâtir un héritage durable pour les générations futures.



# Un partenariat percutant



Nous avons récemment souligné une étape importante : notre première année complète de partenariat avec la carrière Demix de Laval, dont le nouveau centre de traitement des sols offre la réhabilitation sur place des sols qui ne peuvent être utilisés tels quels.

C'est là qu'Englobe entre en jeu. Notre procédé à la biopile, pierre angulaire de notre expertise reconnue à l'échelle mondiale, est mis à profit dans le traitement de ces sols. À la fin de ce processus, Demix utilise les sols traités de diverses façons.

Ce type de projet reflète l'objectif commun d'Englobe et de Demix d'améliorer les infrastructures consacrées à la gestion, au traitement et à la remise en état des sols contaminés et d'autres déchets. C'est la preuve que ces matériaux peuvent être transformés en produits polyvalents à usages multiples qui remplacent avec brio les ressources non renouvelables.

## Incidences positives mesurables

Ce partenariat a également généré des avantages mesurables pour l'environnement au cours de la dernière année :

- Quelque 5 000 trajets de camions de moins sur les routes du Grand Montréal
- Diminution correspondante des émissions de gaz à effet de serre (GES) équivalant à l'absence de combustion de 35 000 litres de carburant diesel
- Progrès considérables dans la réhabilitation du quartier sud de la carrière de Laval, maintenant achevée à 70 %
- 26 000 tonnes de sols traités et transférés à la carrière pour remblayage
- Plus de 10 000 tonnes de sols actuellement traités



L'incidence positive de notre collaboration s'est étendue au tissu social. Demix reste déterminée à restaurer entièrement ce site d'une superficie de 1,7 million de m<sup>2</sup> et le réaffectera à terme au bénéfice des gens de la région.

Ce partenariat est un bel exemple de collaboration entre deux entreprises pour proposer une solution innovante alliant une approche holistique de la gestion des impacts environnementaux à une véritable vocation sociale. Une collaboration incarnant pleinement nos valeurs Englobe et qui produit des résultats concrets et positifs.

# Notre quête pour faire toujours plus, en mieux

Jour après jour, nous mettons notre talent au service de notre clientèle pour lui offrir des solutions novatrices et durables. Avec tant d'expertise et de passion à l'interne, nous avons voulu en profiter pour intégrer de bonnes pratiques de durabilité au sein de notre propre entreprise - notamment dans la manière dont nous gérons nos propres déchets et matières résiduelles.



## Améliorer notre proactivité en matière de recyclage

Nos efforts pour améliorer le rendement de la gestion des déchets d'Englobe ont porté leurs fruits cette année. Notre siège social au Québec a obtenu la certification ICI on recycle+ de Recyc-Québec, une désignation qui félicite les entreprises et les organisations qui sont proactives et déterminées à améliorer leurs pratiques en matière de gestion des déchets.

Cette certification souligne la volonté d'Englobe de mettre en œuvre, un projet à la fois, des mesures concrètes, réfléchies et continues pour promouvoir la durabilité. Plus précisément, nous avons été reconnus pour nos efforts internes de réduction, de réutilisation, de recyclage et de récupération (4R) des matières résiduelles.

## Améliorer nos pratiques internes

Nous cherchons activement à obtenir des certifications équivalentes pour les autres sites d'Englobe au Canada. En parallèle, nous avons également créé un comité chargé d'élaborer, de diriger et de promouvoir des actions individuelles et collectives visant à réduire, réutiliser, recycler ou produire des matériaux à valeur ajoutée.

Le comité a déjà mis en place de nouvelles normes au siège social, comme l'élimination des gobelets de café à usage unique et des godets de crème et de lait ainsi que la réduction de la quantité de feuilles de papier que nous imprimons.

Si minimes soient-elles, les mesures pratiques que nous prenons démontrent notre volonté de faire notre part pour relever les énormes défis auxquels la société d'aujourd'hui est confrontée. En définitive, nous voulons faire tout ce qui est en notre pouvoir pour rendre le monde meilleur et plus durable.

# Un partenariat qui fait jaser

Rendre le monde plus vert requiert plus que du sol, de l'eau et du soleil. La plupart des plantes, ainsi que de nombreuses cultures, ont besoin d'une pollinisation croisée pour disséminer leurs graines et prospérer.

C'est pourquoi nous tirons une grande fierté de notre collaboration continue avec Alvéole, un OBNL qui fait la promotion de l'apiculture urbaine. Ensemble, nous protégeons des milliers d'abeilles – les pollinisateurs les plus importants du Canada – et nous aidons leurs populations à reprendre le dessus.

Situées sur le site d'Englobe, nos ruches produisent 14 litres de miel par année et contribuent à la santé des écosystèmes, permettant ainsi à de nombreuses espèces variées de coexister.





## Offrir une nouvelle vie aux matières

Chez Englobe, nous croyons que rien ne sert de parler, l'important est d'agir. Notre engagement envers un avenir meilleur se reflète dans les nombreuses initiatives pratiques, tangibles et mesurables que nous réalisons chaque année.

Au fil des ans, nous avons notamment investi des millions de dollars en recherche et développement et dans la modernisation des infrastructures qui gèrent, traitent et récupèrent les sols contaminés et les matières organiques. Nous croyons fermement que ces matières peuvent et doivent être convertis en produits qui offrent une solution de rechange aux ressources non renouvelables.

Cet investissement soutenu témoigne de l'engagement profond et indéfectible de notre entreprise à léguer un héritage durable.



# L'action au service des promesses

Les chiffres parlent d'eux-mêmes. Chaque jour, nous démontrons notre engagement envers la planète, nos collectivités et les générations futures.



**115 000 tm<sup>3</sup>**  
d'eau contaminée  
traitée



**585 000**  
tonnes de matière  
organique traitée



**202 607 M<sup>3</sup>**  
de compost produit



**+ 500 tm**  
de matériaux  
d'échantillonnage de  
laboratoire recyclés

Assurer un avenir  
plus durable

Réacheminement de

**1,930,000+ tm**

tonnes de matériaux détournés des sites d'enfouissement



Regarder  
vers l'avenir

# Un état d'esprit et une approche durables

Lors de l'élaboration de notre nouvelle marque en 2021, nous sommes revenus aux origines d'Englobe pour cerner l'essence de ce que nous sommes et de ce que nous aspirons à être. Cet exercice nous a permis de déterminer ce qui nous rend uniques et ce à quoi nous tenons le plus.

Nous avons déterminé que notre principale directive était de construire un monde durable et nous avons veillé à ce que ce concept soit au cœur même de notre mission. Mais ce qui nous différencie vraiment, c'est la notion de changer le monde, un projet à la fois.

Le monde est infiniment complexe et présente d'innombrables défis. Contrairement à d'autres, nous ne prétendons pas avoir toutes les réponses et pouvoir résoudre tous les problèmes d'un simple coup de baguette magique.

Mais ce que nous avons, ce sont des personnes incroyables avec des idées et de l'expérience. Des personnes qui se sentent profondément concernées et qui apportent cette attention dans tout ce qu'elles font. C'est pourquoi nous soutenons nos équipes et leur donnons les moyens, en tout temps, d'avoir un impact durable sur leurs communautés. Et chaque année, nous mettons un point d'honneur à célébrer cet impact.

## De l'approche à l'action

D'un point de vue pratique, nos orientations stratégiques nous rappellent l'importance d'agir pour rétablir l'équilibre et la bonne santé de la planète. Cette approche comprend trois piliers principaux :



### Personnes

Contribuer à un cadre de vie sain



### Environnement

Réduire l'empreinte environnementale de notre entreprise.



### Gouvernance

Travailler pour assurer la vitalité économique d'Englobe.

En nous concentrant sur ces piliers, nous réitérons notre conviction que le progrès n'est possible que si tout le monde en profite. Pour qu'Englobe atteigne réellement son objectif de durabilité quotidienne, nous nous engageons de nouveau à respecter ces piliers et à célébrer les actions, petites et grandes, que nous entreprenons tous pour construire un héritage durable pour les générations futures.



[englobecorp.com](http://englobecorp.com)

